

FAZIO ANNA
Ragioniere commercialista
Iscritta all'O.D.C.E.C. di Prato
Revisore dei conti
VIA TINTORI 31 - 59100 PRATO PO

Telefono: 0574 23889 – 3394342747 fax :057429790
e-mail: annafazio@wmail.it
pec: annafazio@odcecprato.legalmail.it

Ai gentili clienti
Loro sedi

Garanzia Giovani: da 1.500 a 6.000 euro per le assunzioni a partire dal 03.10.2014

Gentile cliente, con la presente desideriamo informarLa che è stato pubblicato sul portale istituzionale del **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** il **decreto** che attiva, **a partire dallo scorso 03.10.2014**, una **nuova agevolazione sul lavoro**. Si tratta, in particolare, di un **incentivo sulle assunzioni a tempo indeterminato e a termine** (con durata iniziale pari o superiore a 6 mesi) **di giovani lavoratori con età compresa tra i 16 ed i 29 anni: i datori di lavoro, effettuati una serie di adempimenti, potranno beneficiare di un abbattimento dei costi concretamente fruibile in sede di dichiarazione contributiva**. I giovani assunti devono essere registrati al **"Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani"**. L'INPS, il giorno successivo alla pubblicazione del decreto, ha emanato la **circolare n. 118 del 03.10.2014**, con cui vengono fornite numerose **precisazioni relativamente alle modalità di presentazione della domanda ed in riferimento alla procedura da seguire**. Con il successivo **messaggio n. 7598 del 09.10.2014** è stata **annunciata l'attivazione del modulo telematico GAGI per l'invio delle domande**. In riferimento a tale adempimenti si deve osservare che **in deroga ai chiarimenti forniti con la circolare n. 118/2014**, i datori di lavoro dovranno provvedere all'invio della **domanda di incentivo per il periodo dal 03.10.2014 al 09.10.2014 entro il prossimo 25.10.2014: qualora la domanda sia inviata successivamente a tale data, il datore di lavoro perderà la precedenza temporale sulla prenotazione delle risorse disponibili**. Con la presente trattazione analizziamo la **disciplina del nuovo incentivo, ricordando che le assunzioni sono incentivate fino al prossimo 30.06.2017, nel limite di spesa complessiva stabilita a livello regionale**.

Premessa

Con il **decreto 08.08.2014**, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha attivato un **nuovo incentivo a favore dei datori di lavoro che assumono giovani tra i 16 ed i 29 anni**. Il decreto stabilisce alcune limitazioni all'applicazione dell'incentivo: viene previsto, innanzitutto, che **sono agevolabili solo le assunzioni a tempo indeterminato o a termine di durata non inferiore a 6 mesi, sono incentivabili anche le assunzioni a tempo parziale, qualora l'orario di lavoro sia almeno pari al 60% dell'orario di lavoro normale**. Possono essere **incentivate**, alle stesse condizioni, le **assunzioni dei soci di cooperative di lavoro**.

L'agevolazione incontra **ulteriori vincoli su base regionale**: viene prevista una **limitazione alle ipotesi agevolabili distinta per ogni regione ed un ulteriore limite consistente nella misura del finanziamento della misura, sempre su base regionale – provinciale**.

Successivamente alla pubblicazione della **circolare n.118 del 03.10.2014 l'INPS, con il messaggio n. 7598 del 09.10.2014**, ha annunciato la disponibilità del modello GAGI con cui dovranno essere presentate obbligatoriamente le domande di incentivo. Con la presente trattazione analizziamo nel dettaglio i chiarimenti forniti dall'INPS in riferimento al nuovo incentivo introdotto con decreto del Ministero del Lavoro 08.08.2014.

Soggetti beneficiari

L'incentivo si applica ai **datori di lavoro privati che assumono giovani registrati al "Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani"**. In riferimento ai requisiti dei lavoratori si deve specificare che **sono ammessi al programma i giovani con età compresa tra i 16 ed i 29 anni**:

- che abbiano **assolto il diritto-dovere all'istruzione** e formazione, **se minorenni**;
- che **non sono né occupati né inseriti in un percorso di studio o formazione**.

L'ADESIONE DEL GIOVANE - PROCEDURA

I)	Il giovane interessato si registra al Programma mediante un modulo di adesione , da redigere e inviare esclusivamente in modalità telematica; il modulo è disponibile presso il portale www.garanziegiovani.gov.it e i portali delle Regioni interessate
II)	Un centro per l'impiego o un soggetto privato accreditato a svolgere servizi inerenti il mercato del lavoro contatta il giovane per concordare, mediante colloqui individuali , le iniziative da svolgere in suo favore.
III)	In fase di colloquio individuale il centro per l'impiego o il soggetto privato accreditato attribuiscono al giovane un indice (detto classe di profilazione) , che, sulla base delle informazioni fornite, stima il grado di difficoltà del giovane nella ricerca di un'occupazione .
IV)	Al termine dei colloqui individuali, il giovane "profilato" viene "preso in carico" dal centro per l'impiego o dal soggetto privato accreditato .

- V)** La registrazione del giovane al Programma, le informazioni fornite e la classe di profilazione attribuita vengono trascritte informaticamente - a cura dei servizi informatici del Ministero del lavoro e delle Regioni interessate - in una scheda allegata alla Scheda anagrafico professionale del lavoratore prevista dal d.l.vo 181/2000 e successive modifiche e integrazioni.

Si segnala che **l'ambito di applicazione** viene limitato sia dai **limiti di spesa regionali**, sia dalle **limitazioni delle ipotesi incentivate in talune regioni** (l'agevolazione, in particolare, non si applica alle regioni Campania, Piemonte, Trentino Alto Adige e Valle d'Aosta, mentre è limitata per Puglia, Emilia Romagna e Friuli Venezia Giulia).

Assunzioni incentivate

Sono incentivabili le **assunzioni effettuate dal giorno successivo alla data di pubblicazione del decreto** (avvenuta il 02.10.2014) **fino al 30.06.2017, nel limite delle risorse disponibili**. Le ipotesi di assunzioni incentivate previste in via generale dall'articolo 4 del DM 08.08.2014 sono le seguenti:

- **assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo somministrazione;**
- **assunzioni a termine con durata iniziale almeno pari a 6 mesi, anche a scopo somministrazione.**

Bisogna precisare che **l'assunzione a tempo parziale**, qualora ricada in una delle due ipotesi indicate, è **incentivabile solamente se l'orario di lavoro è almeno pari al 60% dell'orario normale di lavoro**. Rientra nelle ipotesi incentivate **anche il socio lavoratore di cooperativa qualora venga assunto con contratto di lavoro subordinato**.

Rimangono **escluse** dall'applicazione dell'incentivo le seguenti ipotesi:

- contratto di **apprendistato**;
- contratto di **lavoro domestico**;
- contratto **intermittente**;
- contratto di **lavoro ripartito**;
- lavoro **accessorio**.

IPOTESI AMMESSE ED ESCLUSE	
Ipotesi ammesse	Ipotesi escluse
Assunzioni a tempo indeterminato	Contratto di apprendistato
Assunzioni a tempo indeterminato, a scopo somministrazione	Contratto di lavoro domestico
Assunzioni a termine con durata iniziale almeno pari a 6 mesi	Contratto intermittente
Assunzioni a termine con durata iniziale almeno pari a 6 mesi, a scopo somministrazione	Contratto di lavoro ripartito

L'assunzione a tempo parziale è incentivabile solamente se l'orario di lavoro è almeno pari al 60% dell'orario normale di lavoro	Lavoro accessorio
Il socio di cooperativa, qualora sia assunto con contratto di lavoro subordinato, può accedere all'agevolazione	

Limitazioni regionali

Le ipotesi di assunzioni agevolate sono vincolate ai fondi regionali/provinciali ed ai limiti di assunzione previsti dal decreto. Per l'individuazione della Regione o della Provincia autonoma di competenza per l'applicazione dell'incentivo si deve tenere conto della sede di lavoro del datore di lavoro (si prescinde, quindi, dalla residenza del lavoratore). Riportiamo in tabella l'ambito territoriale di applicazione dell'agevolazione, nonché le ipotesi di applicazione ammesse ed escluse:

LIMITAZIONI REGIONALI			
Regioni	Limitazioni		Limite spesa (euro)
	Assunzione a tempo indeterminato	Assunzione a termine	
Abruzzo	AMMESSA	AMMESSA	4.000.000
Basilicata	AMMESSA	AMMESSA	627.180
Calabria	AMMESSA	AMMESSA	10.790.413
Campania	ESCLUSA	ESCLUSA	
Emilia-Romagna	AMMESSA	ESCLUSA	7.417.948
Friuli-Venezia Giulia	AMMESSA	ESCLUSA	2.500.000
Lazio	AMMESSA	AMMESSA	35.700.000
Liguria	AMMESSA	AMMESSA	2.779.000
Lombardia	AMMESSA	AMMESSA	52.393.780
Marche	AMMESSA	AMMESSA	3.200.000
Molise	AMMESSA	AMMESSA	200.000
Trento	AMMESSA	AMMESSA	783.500
Piemonte	ESCLUSA	ESCLUSA	

Puglia	AMMESSA	ESCLUSA	28.454.459
Sardegna	AMMESSA	AMMESSA	12.209.063
Sicilia	AMMESSA	AMMESSA	10.000.000
Toscana	AMMESSA	AMMESSA	9.000.000
Trentino-Alto Adige	ESCLUSA	ESCLUSA	
Umbria	AMMESSA	AMMESSA	3.700.000
Valle d'Aosta	ESCLUSA	ESCLUSA	
Veneto	AMMESSA	AMMESSA	5.000.000

L' incentivo

L'importo dell'incentivo è determinato sulla base del tipo di assunzione e dalla classe di profilazione del giovane ammesso al *"Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani"*, operata dai centri per l'impiego:

IMPORTO DELL'INCENTIVO				
Ipotesi	Classe di profilazione del giovane			
	BASSA	MEDIA	ALTA	MOLTO ALTA
Assunzione a tempo determinato (superiore o uguale a 6 mesi)	Nessun incentivo	Nessun incentivo	1.500 Euro	2.000 Euro
Assunzione a tempo determinato (superiore o uguale a 12 mesi)	Nessun incentivo	Nessun incentivo	3.000 Euro	4.000 Euro
Assunzione a tempo indeterminato	1.500 Euro	3.000 Euro	4.500 Euro	6.000 Euro

In caso di **lavoro a tempo parziale**, l'importo è moltiplicato per la percentuale di part-time. Nel caso di **trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine** il datore di lavoro ha diritto a percepire la differenza dell'incentivo di cui non ha beneficiato in sede di assunzione a termine del lavoratore.

Nel caso di **rinnovo o proroga di un contratto a termine**, invece, **non vengono riconosciute le maggiorazioni all'incentivo.**

Osserva

Nel caso di assunzione a tempo indeterminato da parte del datore di lavoro che ha già **utilizzato il giovane mediante somministrazione, che non sia agevolata, il beneficio spetterà per intero e a prescindere dalla circostanza che l'assunzione avvenga con o senza soluzione di continuità rispetto alla somministrazione.**

Fruizione

Con riferimento alle **modalità di fruizione**, il decreto stabilisce che, **nell'ipotesi di contratto a termine, l'agevolazione viene fruita per 6 e 12 quote costanti**, a seconda che il rapporto sia di **durata superiore a sei mesi, o superiore a 12 mesi**. In caso di **cessazione anticipata del rapporto** l'incentivo è **proporzionato alla durata effettiva dello stesso**. Il beneficio dovrà essere indicato in sede di **denuncia contributiva**.

Adempimenti

Per poter beneficiare dell'agevolazione i datori di lavoro dovranno effettuare una serie di **adempimenti**, in riferimento ai quali è intervenuto **l'INPS con la circolare n. 118/2014**.

Per accedere al beneficio, innanzitutto, è necessario effettuare una **domanda preliminare di ammissione** all'incentivo, in cui deve essere indicato:

- il lavoratore nei cui confronti è **intervenuta o potrebbe intervenire l'assunzione** (a tempo determinato o indeterminato) ovvero la trasformazione a tempo indeterminato di un precedente rapporto a termine;
- la **regione e la provincia di esecuzione della prestazione lavorativa**.

La domanda deve essere inoltrata avvalendosi esclusivamente del **modulo di istanza on-line "GAGI"**, disponibile all'interno dell'applicazione "DiResCo - Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente", sul sito internet www.inps.it a partire dallo scorso 10.10.2014.

In riferimento **all'invio della domanda, si deve effettuare la seguente distinzione:**

- **assunzioni effettuate dal 3 al 9 ottobre**: in tal caso il datore di lavoro deve **presentare la domanda di incentivo entro e non oltre il 25.10.2014** (per non perdere la precedenza cronologica della prenotazione);
- **assunzioni effettuate a partire dal 10 ottobre**: in questo caso **non viene stabilito un termine specifico per la presentazione della domanda (la domanda potrà essere effettuata precedentemente all'assunzione, in questo caso)**.

Generalmente **entro il giorno successivo all'invio dell'istanza, l'INPS, mediante i propri sistemi informativi centrali:**

- **consulta gli archivi elettronici** del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, al fine di conoscere se il giovane per cui si chiede l'incentivo sia registrato al "Programma Garanzia Giovani" e quale sia la sua classe di profilazione;
- **determina l'importo dell'incentivo** spettante in relazione al tipo di assunzione e alla classe di profilazione attribuita;
- **verifica la disponibilità** residua della risorsa, in relazione alla regione o provincia autonoma di pertinenza.

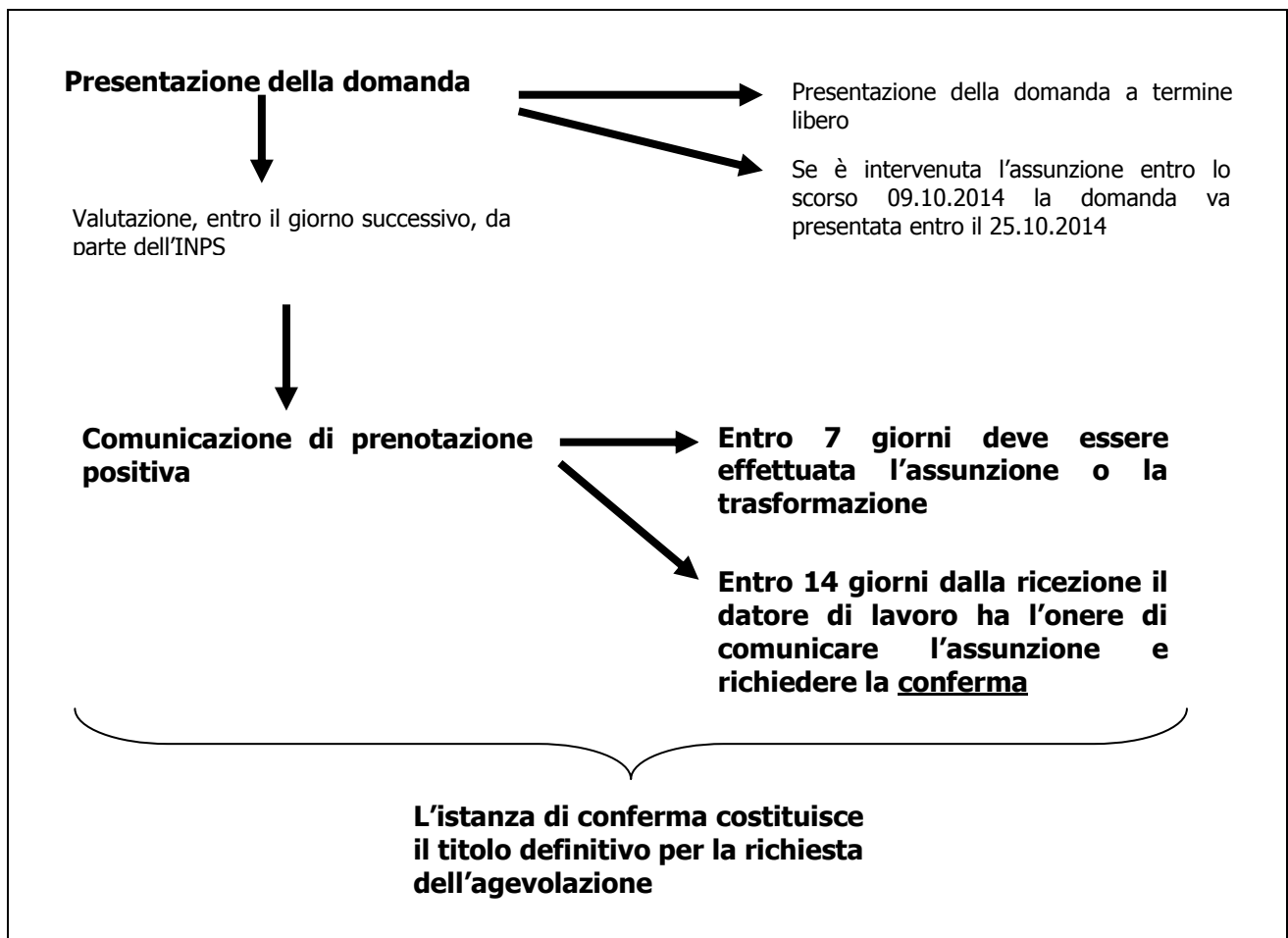
In caso di disponibilità delle risorse, comunica – esclusivamente in modalità telematica - che è stato **prenotato in favore del datore di lavoro l'importo dell'incentivo, calcolato per il lavoratore indicato nell'istanza preliminare.**

Entro **sette giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione di prenotazione positiva** dell'Istituto, il datore di lavoro – per accedere all'incentivo – deve, se ancora non lo ha fatto, **effettuare l'assunzione ovvero la trasformazione.**

Entro **quattordici giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione di prenotazione positiva dell'Istituto, il datore di lavoro ha l'onere di comunicare** – a pena di decadenza - **l'avvenuta assunzione o trasformazione**, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore; la comunicazione deve essere effettuata mediante l'apposita funzionalità che sarà resa disponibile all'interno dell'applicazione "DiResCo."

OSSERVA

L'istanza di conferma costituisce domanda definitiva di ammissione al beneficio.



SCHEMA RIEPILOGATIVO	
Lavoratori	Sono incentivate le assunzioni di giovani registrati al "Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani". Sono ammessi al programma i giovani con età compresa tra i 16 ed i 29 anni: → che abbiano assolto il diritto-dovere all'istruzione e formazione, se minorenni; → che non sono né occupati né inseriti in un percorso di studio o formazione.
Le condizioni	
Condizioni	L'adempimento degli obblighi contributivi. L'osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro. Il rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale. All'applicazione dei principi stabiliti dall'articolo 4, commi 12, 13 e 15, della legge 92/2012.
Limiti	
Limiti	L'agevolazione <u>non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva, ed è fruibile nel rispetto della disciplina degli aiuti "de minimis"</u>.
Assunzioni incentivate	
Ipotesi ammesse	Assunzioni a tempo indeterminato. Assunzioni a tempo indeterminato, a scopo somministrazione. Assunzioni a termine con durata iniziale almeno pari a 6 mesi. Assunzioni a termine con durata iniziale almeno pari a 6 mesi, a scopo somministrazione.
Casi particolari	L'assunzione a tempo parziale è incentivabile solamente se l'orario di lavoro è almeno pari al 60% dell'orario normale di lavoro. Il socio di cooperativa, qualora sia assunto con contratto di lavoro subordinato, può accedere all'agevolazione.
Esclusioni	Contratto di apprendistato. Contratto di lavoro domestico. Contratto intermittente. Contratto di lavoro ripartito. Lavoro accessorio.

Limitazioni regionali				
Regioni	Limitazioni			
Abruzzo	Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.			
Basilicata	Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.			
Calabria	Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.			
Campania	Non finanziata.			
Emilia-Romagna	Agevolazione limitata ai contratti a tempo indeterminato, anche per somministrazione.			
Friuli-Venezia Giulia	Agevolazione limitata ai contratti a tempo indeterminato, anche per somministrazione.			
Lazio	Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.			
Liguria	Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.			
Lombardia	Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.			
Marche	Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.			
Molise	Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.			
Trento	Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.			
Piemonte	Non finanziata.			
Puglia	Agevolazione limitata ai contratti a tempo indeterminato, anche per somministrazione.			
Sardegna	Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.			
Sicilia	Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.			
Toscana	Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.			
Trentino-Alto Adige	Non finanziata.			
Umbria	Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.			
Valle d'Aosta	Non finanziata.			
Veneto	Tutte le ipotesi previste, entro i limiti del finanziamento.			
Importo dell'incentivo				
Ipotesi	Classe di profilazione del giovane			
	BASSA	MEDIA	ALTA	MOLTO ALTA
Assunzione a tempo determinato (superiore o uguale a 6 mesi)	Nessun incentivo	Nessun incentivo	1.500 Euro	2.000 Euro
Assunzione a tempo determinato (superiore o uguale a 12 mesi)	Nessun incentivo	Nessun incentivo	3.000 Euro	4.000 Euro
Assunzione a tempo indeterminato	1.500 Euro	3.000 Euro	4.500 Euro	6.000 Euro

Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e approfondimento di Vostro interesse.

Cordiali saluti

Anna Fazio